

नेपाल उद्योग वा णज्य महासंघ

रोजगारदाता परिषद्

न्यूनतम ज्याला निर्धारण सम्बन्धी उद्योग प्रतिष्ठानले भर्ने सर्वेक्षण प्रश्नावली

प्रतिष्ठानको नाम:

प्रश्नावली भर्नेको नाम:

प्रतिष्ठान रहेको ठेगाना:

प्रदेश

सम्पर्क नं

ईमेल

१. व्यवसायको क्षेत्र / प्रकृति:

| | |
|------------------------|--|
| (क) उत्पादन शील उद्योग | |
| (ख) सेवा | |
| (ग) कृषि | |
| (घ) व्यापार | |
| (ङ) अन्य | |

२. प्रतिष्ठानमा कार्यरत श्रमिक संख्या:

| | |
|------------------------|--|
| (क) १० जना भन्दा कम | |
| (ख) ११ देखि ५० जनासम्म | |
| (ग) ५१ देखि २५० सम्म | |
| (घ) २५० भन्दा माथि | |

३. हाल कायम रहेको न्यूनतम ज्याला सम्बन्धमा तपाईंको धारणा के छ?

| | |
|----------------|--|
| (क) निकै बढी छ | |
| (ख) निकै कम छ | |
| (ग) ठिकै छ | |

४. तपाईंको वचारमा हालको न्यूनतम ज्यालाले देहायको कुन कुरालाई सहयोग पुगेको छ?

| | |
|---|--|
| (क) व्यवसायको प्रवर्द्धन | |
| (ख) रोजगारीमा नयाँ प्रवेश | |
| (ग) श्रमकलाई रोजगारीमा राखी राख्न सहयोग | |
| (घ) रोजगारी बढाउन | |
| (ङ) लगानी आकर्षण गर्न | |
| (च) माथको कुनै पनि होईन | |

५. हालको न्यूनतम ज्याला दरले अनौपचारिकता (informality) मा के कस्तो प्रभाव परेको छ ?

| | |
|----------------------------------|--|
| (क) अनौपचारिकता बढ्न गएको छ | |
| (ख) अनौपचारिकतामा कमी आएको छ | |
| (ग) कुनै प्रभाव परेको छैन | |
| (घ) यस सम्बन्धमा कुनै समस्या छैन | |

६. न्यूनतम ज्यालाले सामूहिक सौदावाजीमा के कस्तो प्रभाव परेको छ?

| | |
|------------------------------|--|
| (क) सकारात्मक | |
| (ख) नकारात्मक | |
| (ग) कुनै प्रभाव छैन | |
| (घ) यो वषयमा कुनै समस्या छैन | |

७. के तपाईं क्षेत्रगत (sector) रुपमा सामूहिक सौदाबाजी गर्ने कुरालाई प्राथमिकता दिन चाहनु हुन्छ ?

| | |
|--------------------------|--|
| (क) हुन्छ | |
| (ख) हुँदैन | |
| (ग) यसमा खासै समस्या छैन | |

८. तपाईंको वचारमा नेपालको सन्दर्भमा वैज्ञानिक रुपमा न्यूनतम ज्याला निर्धारण गर्न के के कुरालाई आधार लनुपर्छ?

| | |
|---|--|
| (क) न्यूनतम आधारभूत आवश्यकता | |
| (ख) प्रतिष्ठानको भुक्तान गर्न सक्ने क्षमता | |
| (ग) गरिबीको रेखा भन्दा माथको आयको आधार | |
| (घ) नेपाल राष्ट्र बैंकको ज्यालादर सम्बन्धी सूचकाङ्क | |
| (ङ) थाहा छैन । | |
| (च) अन्य | |

९. तपाईंको वचारमा न्यूनतम ज्याला परिमार्जन गर्न कुन कुन आधार लनु पर्छ होला ?

| | |
|---|--|
| (क) उपभोक्ता मूल्य सूचकाङ्क | |
| (ख) उत्पादकत्व वृद्ध | |
| (ग) वास्तविक बेरोजगारीको दर | |
| (घ) प्रतिष्ठानको भुक्तान गर्ने क्षमता | |
| (ङ) माथ उल्लेखित सबैको संमिश्र आधार | |
| (च) थाहा छैन, यस वषयमा अरु थप जानकारी चाहिन्छ | |
| (छ) अन्य | |

१०. हाल कायम रहेको न्यूनतम ज्यालामा कति प्रतिशतसम्म वृद्ध गर्दा उपयुक्त हुन्छ ?

| | |
|---|--|
| (क) ५ प्रतिशतसम्म | |
| (ख) ६ देखि १० प्रतिशतसम्म | |
| (ग) ११ देखि १५ प्रतिशतसम्म | |
| (घ) १६ देखि २० प्रतिशतसम्म | |
| (ङ) २० प्रतिशत भन्दा माथ | |
| (च) अहिले कुनै पनि पारिश्रमिक वृद्ध गर्न सकिन्न । | |

११. के तपाईंको प्रतिष्ठानलाई अहिलेको न्यूनतम पारिश्रमिक भुक्तान गर्न कुनै समस्या छ ?

| | |
|---------------|--|
| (क) छ | |
| (ख) छैन | |
| (ग) मुश्किल छ | |

१२. न्यूनतम ज्याला निर्धारण सम्बन्धमा तपाईंको अन्य थप राय सुझाव भए उल्लेख गर्नु होस् ।

(क)

(ख)

(ग)

(घ)